

wjw 시대로

비대면 * 채용 프로세스

AI 채용시스템 기본형

|주| 한국인적자원관리원

KOREA HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION

AI 채용시스템 · 기본형(Basic)

기본형

- 현판
- 인증서
- 직무기술서 3개
- 자기소개서 1개
- 인성검사
- 상황/경험 면접 1개
- 적성검사
- 게임

12개월
100개
3,300,000 ₩
(부가세 포함)




AI 상품구성 선택사항(Option)



AI 채용시스템 · 선택사항(Option)

Option

화상면접 (비용별도)

기본 30,000₩ (10분)
(부가세포함)

대면면접 (비용별도)

기본 200,000₩ (1시간)
(부가세포함)



AI 채용시스템 · 현판 제작



AI 채용시스템 · 현판제작

현판제작 제공

AI 채용시스템 혁신기업

한국인적자원관리원

- 사이즈 350x350 mm





AI 채용시스템 · 인증서

AI 채용시스템 · 인증서

AI채용시스템 인증서 발급

제 2020-1호

AI채용시스템 적용사업장 인증서

업 체 명 ○○○주식회사
인 증 월 일 2020년 09월 29일
인 증 기 간 2020년 09월 29일~2021년 09월 29일

AI채용시스템을 활용하여 공정하고 투명하게
NCS기반 블라인드 채용을 하는 인사업무
혁신기업임을 인증합니다.



2021년 01월 03일

한국인적자원관리원 원장
KOREA HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION





IV

AI 채용시스템 · 직무기술서



AI 채용시스템 · 직무기술서 예시표

직무기술서 제공

【NCS기반 직무기술서-기계】

○○○청소년재단				
분류체계	대분류		중분류	세분류
		02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무
	23. 환경·에너지·안전	06. 산업안전	01. 산업안전관리	01. 기계안전관리
주요업무	· 기계 및 가스설비 유지관리(가스안전관리자 선임) · 기계관련 공사설계/관리감독, 급수설비 관련 유지보수 · 약진설비 유지 및 보수, 에너지 절약 대책수립 업무			
직무수행 내용	(사무행정) 대내외 요청문서 작성, 운영현황 데이터 수집·분석, 운영사업에 대한 보고서 작성 (기계) 기계 전기설비 등 설비의 정기정기점검 수립하고 안전점검표를 작성하고 이를 근거로 안전점검 수행하여 안전한 시설 유지관리			
진행방법	· 서류전형 → 필기시험 → 면접전형			
필요지식	(사무행정) 경영목표 및 연간주요사업계획 분석 및 이해, 문서작성/관리/관련규정 및 지침 이해, 행정업무처리 전반적 이해 등 (기계) 기계 전기설비에 대한 기초 지식, 위험요인 제거 및 관리 방안에 대한 지식, 유지관리에 대한 지식, 설비의 안전검사이력 등 정보관리에 필요한 지식 등			
필요기술	(사무행정) 문서작성 및 편집 기술, 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용 기술, DB자료 수집 및 활용 기술, 커뮤니케이션 기술 등 (기계) 기계 전기설비 안전점검 계획 수립 능력, 안전점검 또는 평가기준 작성 능력, 위험기계 안전방호장치 설치 및 사용, 평가 기술, 측정장비 사용 기술 등			
직무수행 태도	(사무행정) 논리적/분석적/객관적 사고, 책임감 있는 태도, 투명하고 공정한 업무수행, 업무규정 준수, 고집지향적 사고, 적극적인 협업능력 등 (기계) 기계 전기설비별 특성이해 및 위험요인 발굴 등 의지, 사전 예방 및 점검하려는 태도, 경험적 사고, 위험기계기구 안전기준에 대한 지식, 기계전기 등 설비의 위험요인에 대한 지식, 위험성 평가 체크리스트를 사용한 안전점검 방법과 절차 등에 대한 이해			
필요자격	(공통) 청년고용촉진 특별법에 따른 청년고용(만18세 이상 34세 이하인자) <다음 각 호 하나에 해당되는 자> ○ 기계분야 자격증 취득자 ○ 기계분야 학사 이상 학위 취득자 ○ 기계분야 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 기계분야 공무원 9급 이상 또는 무기 계약직으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자			
관련자격증	공조냉동기계, 에너지관리, 일반기계, 기계정비 자격증			
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 기술능력, 정보능력, 직업윤리			
참고사이트	www.ncs.go.kr www.snyouth.or.kr			

【NCS기반 직무기술서-청소년 교육·활동】

○○○청소년재단				
분류체계	대분류		중분류	세분류
		02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무
	04. 교육·자원·사회·과학	01. 학교교육	01. 학교교육	-
	07. 사회복지·종교	02. 상담	02. 청소년지도	01. 청소년활동
주요업무	청소년프로그램 교육 행정지원 등 청소년프로그램 기획 및 실행, 사후관리 등			
직무수행 내용	(사무행정) 대내외 요청문서 작성, 운영현황 데이터 수집·분석, 운영사업에 대한 보고서 작성 (청소년 교육·활동) 자료조사 및 기획회의를 통하여 청소년프로그램을 개발하는 직무 프로그램 기획 및 마케팅 계획을 통해서 최종적으로 청소년프로그램 활동지도안과 프로그램 매뉴얼을 작성하는 직무, 지도자 교육과 프로그램 준비를 거쳐 최종적으로 프로그램을 실행하는 직무프로그램의 질을 확보하는 직무			
진행방법	· 서류전형 → 필기시험 → 면접전형			
필요지식	(사무행정) 경영목표 및 연간주요사업계획 분석 및 이해, 문서작성/관리/관련규정 및 지침 이해, 행정업무처리 전반적 이해 등 (청소년 교육·활동) 관리규정의 이해, 기관운영매뉴얼 이해, 청소년정책 동향, 청소년 발달과정 및 특성에 대한 이해, 청소년프로그램에 대한 자료 수집 및 분석, 청소년 프로그램 평가방법에 대한 지식, 프로그램 예산 편성, 프로그램 운영지침, 기관 사업 및 프로그램에 대한 지식			
필요기술	(사무행정) 문서작성 및 편집 기술, 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용 기술, DB자료 수집 및 활용 기술, 커뮤니케이션 기술 등 (청소년 교육·활동) 매뉴얼 작성 기술, 온·오프라인 매체 활용 기술, 설문지 작성 및 분석 능력, 통계 분석기술, 교육기자재 적용 기술, 모집 공고안 작성 기술, SWOT 활용 능력, 개선 방안 선별능력, 각종 기획서(보고서) 분석능력 및 작성 기술			
직무수행 태도	(사무행정) 논리적/분석적/객관적 사고, 책임감 있는 태도, 투명하고 공정한 업무수행, 업무규정 준수, 고집지향적 사고, 적극적인 협업능력 등 (청소년 교육·활동) 새로운 프로그램을 기획하는 장인성, 청소년에 대한 애정과 관심, 교육 자료 개발 의지, 돌발 상황에 대한 즉각적 대처 자세, 신념에 대한 존중, 성실함과 책임감, 자신있고 적극적인 태도, 참가자를 바라보는 마음, 목적이 있는 프로그램 실행 의지, 객관성을 유지하는 태도, 프로그램 중단에 대한 수용태도, 연계자원 활용방안 및 자원의 자원 지원 의지, 청소년 지도자에 대한 공감적 태도			
필요자격	(공통) 청년고용촉진 특별법에 따른 청년고용(만18세 이상 34세 이하인자) <다음 각 호 하나에 해당되는 자> ○ 청소년 교육 및 활동분야 자격증 취득자 ○ 청소년 교육 및 활동분야 학사 이상 학위 취득자 ○ 청소년 교육 및 활동분야 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 청소년 교육 및 활동분야 공무원 9급 이상 또는 무기 계약직으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자 ※ 청소년 교육 및 활동분야: 교육(공학), 청소년(지도), 사회복지학 ※ 청소년 관련분야: 학교, 청소년 활동진흥법 등 청소년 관련법에 의한 시술과 단체 등 청소년 관련 유관기관			
관련자격증	청고사자격(초·중등), 청소년지도사(1~3급), 사회복지사(1~3급) 자격증			
직업기초 능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트	www.ncs.go.kr www.snyouth.or.kr			

【NCS기반 직무기술서-청소년 상담】

○○○청소년재단				
분류체계	대분류		중분류	세분류
		02. 경영·회계·사무	02. 총무·인사	03. 일반사무
	07. 사회복지·종교	02. 상담	02. 청소년지도	02. 청소년상담복지
주요업무	위기청소년의 상담 및 정서적 지원, 지역사회 자원 연계서비스 제공 등			
직무수행 내용	(사무행정) 대내외 요청문서 작성, 운영현황 데이터 수집·분석, 운영사업에 대한 보고서 작성 (청소년상담복지) 청소년의 심의 현장을 직접 찾아가서 상담 진행, 후속관리를 실시하는 직무, 위험에 노출된 청소년을 위한 개입전략을 세우고 지속적인 상담 및 사후관리 등의 서비스를 제공하는 직무, 위기청소년을 돕기 위하여 지역 내 유관기관 간 인적·물적 자원을 상호 교류하는 직무			
진행방법	· 서류전형 → 필기시험 → 면접전형			
필요지식	(사무행정) 경영목표 및 사업계획 분석 및 이해, 문서작성·관리 관련 규정 이해, 행정업무처리 전반적 이해 (청소년상담복지) 청소년 발달단계별 심리적 특성, 청소년 문제유형별 특성, 청소년 주요상담이론, 청소년 주요상담 이론, 청소년 관련 기관 정보, 후속관리의 개념과 원리, 위기개입에 관한 매뉴얼과 규정, 청소년 위기 유형 분류 기준, 위기개입 원리와 절차			
필요기술	(사무행정) 문서작성 및 편집 기술, 업무용 소프트웨어 및 사무기기 활용 기술, DB자료 수집 및 활용 기술, 커뮤니케이션 기술 등 (청소년상담복지) 청소년의 장점과 취약점을 파악하는 능력, 청소년의 기분·감정·상황, 동기 및 관심사를 이해할 수 있는 공감능력, 청소년 상담 및 심리치료 이론에 따른 기법, 언어적·비언어적 메시지와 적극적인 경청기술, 상담목표 및 달성정도 평가 능력, 위기 유형 분류 능력, 위기개입 방법, 위기청소년의 변화 및 목표설정 정도 파악 기술, 청소년의 욕구와 상황분석 능력, 외부기관 연계협력능력			
직무수행 태도	(사무행정) 논리적·분석적·객관적 사고, 책임감 있는 태도, 투명하고 공정한 업무수행, 업무규정 준수, 고집지향적 사고, 적극적인 협업능력 등 (청소년상담복지) 객관적으로 청소년의 문제를 바라보는 태도, 청소년과 정서적 유대를 유지하려는 태도, 청소년을 이해하려는 태도, 상담과정에 대한 분석적 태도, 위기 개입 요청을 존중하고 수용하려는 태도, 위기청소년 지원전략 수립에 책임감 있는 태도, 자원 연계기관과 상호 협력하는 태도			
필요자격	(공통) 청년고용촉진 특별법에 따른 청년고용(만18세 이상 34세 이하인자) <다음 각 호 하나에 해당되는 자> ○ 청소년상담분야 자격증 취득자 ○ 청소년상담분야 학사 이상 학위 취득자 ○ 청소년상담분야 1년 이상 근무한 경력이 있는 자 ○ 청소년상담분야 공무원 9급 이상 또는 무기 계약직으로 3년 이상 근무한 경력이 있는 자			
관련자격증	청소년상담사(1~3급) 자격증			
직업기초능력	의사소통능력, 문제해결능력, 정보능력, 대인관계능력, 직업윤리			
참고사이트	www.ncs.go.kr www.snyouth.or.kr			



V

AI 채용시스템 · 기본형(Basic)



AI 채용시스템 · 기본형(Basic)

Basic

- 직무기술서 3개
- 자기소개서 1개
 - ▶ 자기소개서 : 지원분야와 관련된 지원자의 학습과정이나 지식습득 과정을 소개해 주세요.
- 인성검사
 - 지원자의 직무관련 성격과 가치관, 태도 등을 확인합니다. 질서의식, 책임감, 근면성, 사회성, 리더쉽, 자주성, 적응력, 집중력, 안정성 9가지 영역으로 나눠 진행됩니다.
- 상황/경험 면접
 - 특정 상황을 제시하는 문항 1가지가 출제됩니다.
어떻게 대응할지 답변하세요.
 - 질문마다 생각 시간과 답변 시간이 따로 주어집니다.
(생각시간 30초/답변시간 60초)
- 적성검사
 - 직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준을 진단합니다.
- 게임
 - 게임을 제시해 게임에 대처하는 지원자의 기억력과 지각력, 순발력 등 성향을 파악할 수 있습니다.

100회
2,200,000 ₩
(부가세 포함)

12개월간사용가능

1단계 서류전형: 자기소개

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

결과

■ 자기소개

• NCS기반 자기소개서 작성

※ 문항개수, 답변시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행가이드

- 자신을 소개할 수 있는 문항 1가지가 출제됩니다.
- 질문마다 **생각 시간**과 **답변 시간**이 따로 주어집니다.(생각시간 30초/답변시간 60초 기본)
- **다음 ▶** 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간의 경우 최소 15초 이후 다음으로 넘어갈 수 있습니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

다음 ▶

자기소개

자신을 소개하는 질문들로 구성됩니다.

◎ 진행 가이드

- 자신을 소개할 수 있는 문항 1가지가 출제됩니다.
- 질문마다 생각 시간과 답변 시간이 따로 주어집니다.(생각시간 30초/답변시간 60초 기본)
- [다음] 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간의 경우 최소 15초 이후 다음으로 넘어갈 수 있습니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.

※ 질문개수, 답변시간, 문제영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

30 생각시간 60 답변시간

질문마다 생각시간 30초/ 답변시간 60초가 주어집니다.

1단계 서류전형: 자기소개

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

결과

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

자기소개
자기소개를 해주세요.

지원한 직무에 관련한 본인의 노력이나 성과를 말해 보세요.

16
생각시간

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

자기소개
자기소개를 해주세요.

지원한 직무에 관련한 본인의 노력이나 성과를 말해 보세요.

52
답변시간

- 응시자가 지원한 분야의 직무기술서를 바탕으로 문항 제공
- 1문항 제공
- 문항은 지원직무 별로 다르게 구성할 수 있다.
- 육성으로 자기소개를 한다.
- STT(Speech-to-Text) 기술을 활용,
자기소개서, 경력기술서, 경험기술서, 직무수행계획서, 포트폴리오 등
서류전형 대체 가능
- 생각시간(30초)과 답변시간(60초)을 분리하여 충분히 심도 있는 답변 가능
- 생각시간과 답변시간은 채용사의 요건에 맞게 변경할 수 있음(시간 증감 가능)

■ 질문예시

- 지원분야와 관련된 지원자의 학습과정이나 지식습득 과정을 소개해 주세요.
- 지원한 직무에 관련한 본인의 노력이나 성과를 말해 보세요.
- 1분동안 자기소개 또는 PR을 해보세요.

2단계 필기전형: 인성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

결과

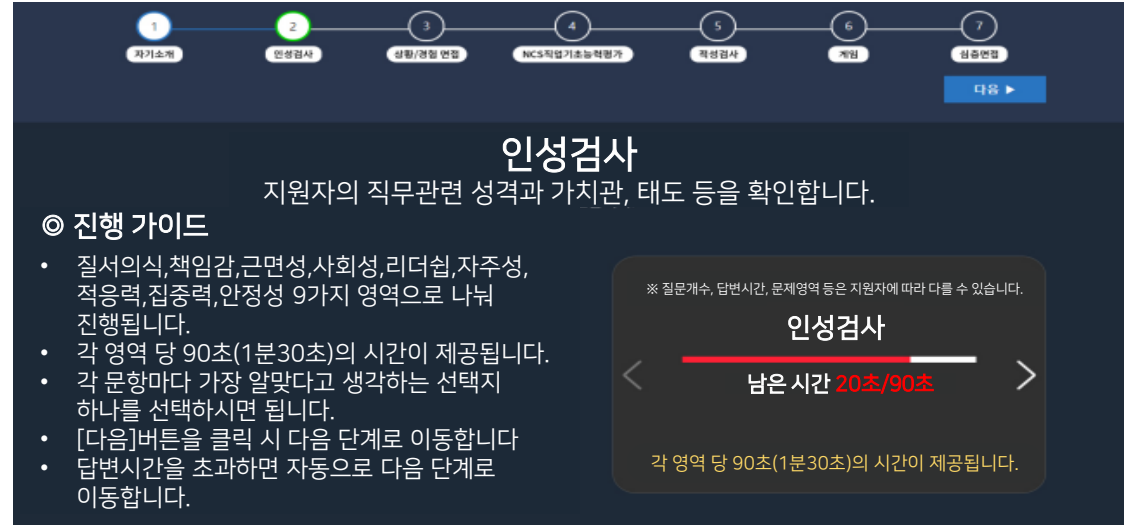
■ 인성검사

- 지원자의 직무관련 성격과 가치관, 태도 등을 확인합니다.

※ 문항 개수, 답변 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행 가이드

- 질서의식, 책임감, 근면성, 사회성, 리더십, 자주성, 적응력, 집중력, 안정성 9가지 영역으로 나눠 진행됩니다.
- 각 영역 당 90초(1분 30초)의 시간이 제공됩니다.
- 각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- **다음 ▶** 버튼을 클릭(터치) 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.



1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험 면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 최종면접

다음 ▶

인성검사

지원자의 직무관련 성격과 가치관, 태도 등을 확인합니다.

◎ 진행 가이드

- 질서의식, 책임감, 근면성, 사회성, 리더십, 자주성, 적응력, 집중력, 안정성 9가지 영역으로 나눠 진행됩니다.
- 각 영역 당 90초(1분30초)의 시간이 제공됩니다.
- 각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- [다음]버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동합니다
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동합니다.

※ 질문개수, 답변시간, 문제영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

인성검사

남은 시간 20초/90초

각 영역 당 90초(1분30초)의 시간이 제공됩니다.



인성검사

지원자의 직무관련 성격과 가치관, 태도 등을 확인합니다.

남은 시간 84초

1. 남에게 주목받는 걸 좋아한다.
매우그렇다 그렇다 보통이다 아니다 매우아니다

2. 내 생각이 다른 사람들의 생각보다 좋은 것이 많다.
매우그렇다 그렇다 보통이다 아니다 매우아니다

3. 리더 역할을 자주 하는 편이다.
매우그렇다 그렇다 보통이다 아니다 매우아니다

3단계 면접전형 : 상황/경험 면접

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

결과

■ 상황/경험 면접

- 제시된 상황 속에서 어떻게 대응할지 답변하세요.

※ 문항 개수, 답변 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행 가이드

- 특정 상황을 제시하는 문항 1가지가 출제됩니다. 어떻게 대응할지 답변하세요.
- 질문마다 생각 시간과 답변 시간이 따로 주어집니다. (생각시간 30초/ 답변시간 60초)
- 다음 ▶** 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간의 경우 최소 15초 이후 다음으로 넘어갈 수 있습니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.

3단계 면접전형 : 상황/경험 면접

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

결과

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

상황/경험 면접

제시된 상황 속에서 어떻게 대응할 지 답변해 주세요.

Q 당신의 회사 동기는 업무량이 가장 많고 일이 힘든 부서에 배치되어 고민이 많습니다. 업무가 본인에게 물리는 바람에 퇴근이 늦고 스트레스도 많이 받아 더는 못 버티겠다고 이야기를 합니다. 이러한 상황에서 당신은 동기에게 어떻게 이야기하겠습니까? 실제로 상대방에게 말한다고 생각하고 답변해 주십시오.

27
생각시간

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

상황/경험 면접

제시된 상황 속에서 어떻게 대응할 지 답변해 주세요.

Q 당신의 회사 동기는 업무량이 가장 많고 일이 힘든 부서에 배치되어 고민이 많습니다. 업무가 본인에게 물리는 바람에 퇴근이 늦고 스트레스도 많이 받아 더는 못 버티겠다고 이야기를 합니다. 이러한 상황에서 당신은 동기에게 어떻게 이야기하겠습니까? 실제로 상대방에게 말한다고 생각하고 답변해 주십시오.

60
답변시간

- 1 문항 제시
- 문항은 지원자 마다 다름
- STT(Speech-to-Text) 기술을 활용
- 모집요건에 따라 신입과 경력으로 나눠 진행
- 신입 채용 : 상황면접 문항
경력 채용 : 경험면접 문항
- 생각시간(30초)와 답변시간(60초)을 분리하여 충분히 심도 있는 답변 가능
- 생각시간과 답변시간은 채용사의 채용요건에 맞게 변경할 수 있음 (시간 증감 가능)

30초
생각시간

60초
답변시간

4단계 필기전형 : 적성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

결과

■ 적성검사

- 직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준을 진단합니다.

※ 문항 개수, 답변 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

■ 진행 가이드

- 숫자추리, 기호추리, 문자추리, 문장추리, 수열, 도형 6가지 영역으로 나뉘어 진행됩니다.
- 각 영역 당 300초(5분)의 시간이 제공됩니다.
- 각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- **다음 ▶** 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동됩니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동됩니다.

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 **적성검사** 6 게임 7 심층면접

다음 ▶

적성검사

직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준을 진단합니다.

※ 질문개수, 답변시간, 문제영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.

적성검사

남은 시간 20초/300초

각 영역 당 300초(5분)/총5영역 1,500초(25분)의 시간이 제공됩니다.

◎ 진행 가이드

- 숫자추리, 기호추리, 문자추리, 문장추리, 수열, 도형 6가지 영역으로 나뉘어 진행됩니다.
- 각 영역 당 300초(5분)의 시간이 제공됩니다.
- 각 문항마다 가장 알맞다고 생각하는 선택지 하나를 선택하시면 됩니다.
- [다음] 버튼을 클릭 시 다음 단계로 이동합니다.
- 답변시간을 초과하면 자동으로 다음 단계로 이동합니다.

4단계 필기전형 : 적성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

결과

■ 적성검사

- 지원자의 직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준 진단이 목적

1 자기소개 2 인성검사 3 상황/경험면접 4 NCS직업기초능력평가 5 적성검사 6 게임 7 심층면접

다음 >

 **적성검사**
직무수행에 영향을 미치는 인지능력 수준을 진단합니다.

14초 / 300초

1번 2번 3번 4번 5번 6번 7번 8번 9번 10번

1번 문제

다음 제시된 문자 또는 숫자와 다른 것을 찾으시오.

4545659647
①4545659647
②4545659647
③4545659647
④4545659647
⑤4545649647

5단계 : 게임

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	적성검사	게임	결과
------	------	----------	------	-----------	----

■ 게임

- 게임 시작 전, 샘플 영상으로 게임 방법을 확인합니다.
 ※ 게임 개수, 시간, 문제 영역 등은 지원자에 따라 다를 수 있습니다.
- 게임 설명 및 제한시간, 난이도 확인 후 **게임시작 ▶** 을 클릭합니다.



1 자기소개
2 인성검사
3 상황/경험 면접
4 NCS직업기초 능력평가
5 적성검사
6 **게임**
7 심층면접

N번째 이전 도형 맞추기

wix 시드코

1 제한 시간(5초) 확인

2 1번째 도형의 위치를 기억

N번째 이전 도형 맞추기

- 색이 들어온 도형의 위치를 기억하여 N번째 이전의 도형과 현재 도형의 위치가 일치하는지 아닌지를 판단하는 게임으로, 지원자의 순발력과 기억력을 검사합니다.
- 제한시간 : 5초

게임시작 ▶

Question

제시된 도형이 N번째 이전의 도형과 일치하는지 판단하시오.

첫번째 도형

두번째 도형

세번째 도형

Solution

N번째 이전에 나타난 도형과 현재 주어진 도형 모양이 일치한지를 판단하는 문제 유형으로, 제시된 문제는 3번째 도형과 2번째 이전에 제시되었던 1번째 도형과 일치하는지 여부를 판단하는 것이다.
 즉, 제시되는 도형을 계속 암기하여 3번째 도형을 보고 1번째 도형을 떠올리며 일치여부를 판단한다.
 판단과 암기가 동시에 이루어져야 하므로 문제를 제대로 이해하지 못한다면 연속문제를 풀 수 없다.
 따라서 연습문제를 완전히 숙지한 후 문제를 풀어라.

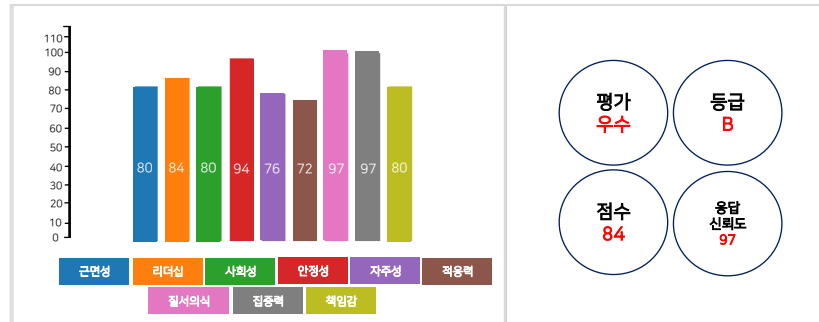
6단계 종합결과

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	적성검사	게임	결과
------	------	----------	------	----	----

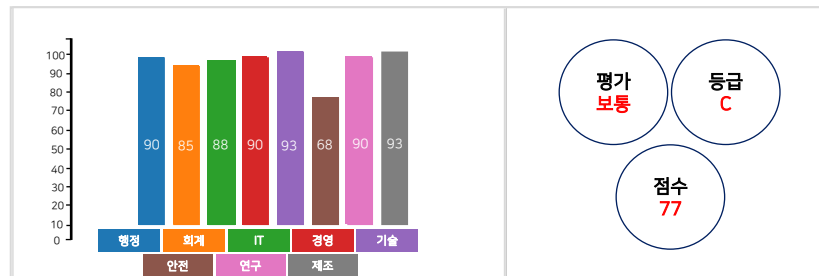
영상분석, 음성분석

- 해당 지원자가 채용사의 직무적합도에 얼마나 부합하는지 한 눈에 결과표로 제시
- 평가 결과 제시 - 종합결과 -적성검사
- 영상리뷰 -게임
- 인성검사

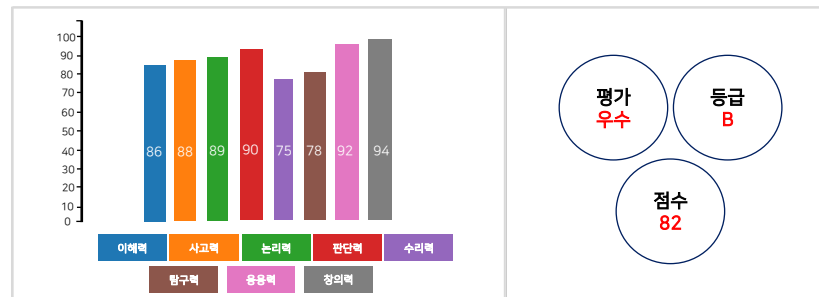
인성검사



적성검사



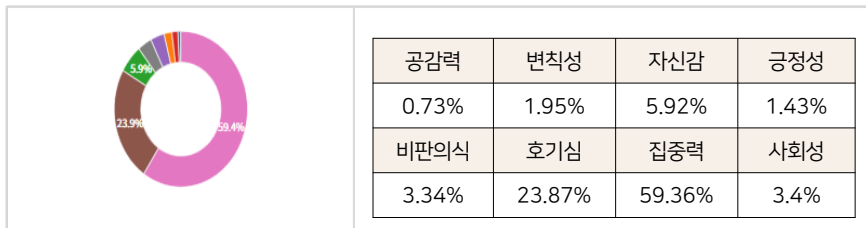
직무수행능력평가



단어 분석
자주 사용하는 단어 등을 관찰합니다.



영상 분석



6단계 종합결과 - 면접

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

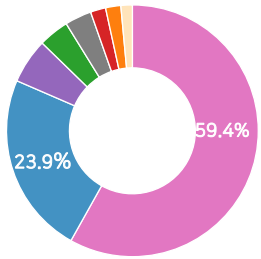
결과

영상분석, 음성분석

- 녹화된 답변 영상과 STT 기술로 작성된 글을 보면서 평정
- 영상분석 (공감력, 변칙성, 자신감, 긍정성, 비판의식, 호기심, 집중력, 사회성, 8가지 영상분석요소)
- 음성분석 (긍정 단어, 부정 단어, 중립 단어 사용빈도를 분석)
- 영상, 텍스트, AI가 분석한 자료를 **전문 NCS 활용 면접관이 최종 분석평가**

→ 부실 검증 가능성 해소

영상분석



공감력	변칙성	자신감	긍정성
0.73%	1.95%	5.92%	1.43%
비판의식	호기심	집중력	사회성
3.34%	23.87%	59.36%	3.4%

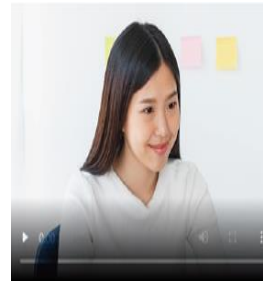
영역	설명
텍스트분석	중립적인 텍스트를 사용하였습니다. 긍정적인 감정의 문장이 필요합니다
행복한 표정	행복한 표정이 적게 나타납니다. 자연스러운 표정관리 연습이 요구됩니다.
시선처리	시선처리가 보통입니다. 시선처리 연습이 필요할 수도 있습니다.

자기소개

상황/경험 면접

심층면접

Q. 지원한 직무에 관련한 본인의 노력이나 성과를 말해보세요.



음성 문자화

책을 가까이 두는 가족들 덕에 어렸을 적부터 자연스럽게 책과 친해질 수 있었습니다. 그러던 차에 몇 차례 교내 외 문예공모전을 나가면서 글쓰기에 재미를 붙이게 되었고, 책을 만드는 일을 하고 싶다고 막연히 생각해 왔습니다. 국어국문학과를 선택한 이유도 그 연장 선상이었습니다. 대학입학 후 넓은 세상과 마주하면서 저는 한층 더 다양한 분야에 관심을 두게 되었습니다. 특히 문학은 제 주력분야라 할 수 있습니다. 소설이나 시를 읽는 것을 좋아하고 디자인에도 관심이 많으며, 인공지능 등 미래산업과 관련된 정보도 좋아합니다. 사회과학기초교육위원회 활동으로 시사나 철학에도 관심을 두게 되었고, 학술지나 학회지도 즐겨 읽었습니다. 이렇듯 여러 분야에 두루 관심을 가지다 보니 다양한...

텍스트 분석

중립 78%

행복한 표정

높음

시선처리

안정적

Q. 지원 직무관련 경험 및 경력사항을 설명해 주세요.



음성 문자화

광고대행사 콘텐츠 에디터로서 경험은 저에게 또 다른 발전을 안겨주었습니다. 블로그와 페이스북, 인스타그램, 유튜브 등 SNS 콘텐츠, 바이럴 마케팅까지 다양한 매체도 함께 다루다 보니, 배워야 할 것이 2~3배는 늘었지만, 즐거움 또한 배가 되었습니다. 이곳에서는 대개 에디터와 디자이너가 한 팀이 되어 움직이는데, 유독 한 디자이너와 충돌이 잦았습니다. 큰 프로젝트를 함께 맡았는데 기획부터 편집 방향까지, 처음부터 끝까지 마음이 맞지 않았습니다. 하지만 마찰이 있을 때는 한쪽만 잘못하는 법이 없다고 생각하는 저는 항상 먼저 다가갈 등을 풀려고 애쓰는 편입니다. 양보와 진심 어린 대화를 바탕으로 호흡을 맞춰가면서...

텍스트 분석

중립 100%

행복한 표정

높음

시선처리

안정적

6단계 종합결과 - 인성검사

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	적성검사	게임	결과
------	------	----------	------	----	----

인성검사 분석자료

- 지원자별 인성검사 결과표
- 응답신뢰도
- 반 사회적 직업활동
- 발달평가 해설

4가지 영역 제공

- 질서의식
- 책임감
- 근면성
- 사회성
- 리더십
- 자주성
- 적응력
- 집중력
- 안정성

9개 항목 발달평가해설 제공



6단계 종합결과 : 적성검사

서류전형

인성검사

상황/경험 면접

적성검사

게임

결과

■ 적성검사 ▶ 적성검사 결과표

- 지원자별 적성검사 결과표, 직군별 적합도 2가지 영역 제공
- 행정, 회계, IT, 경영, 기술, 안전, 연구, 제조
- 8개 직군별 적합도 분석



6단계 종합결과 - 평정표

서류전형	인성검사	상황/경험 면접	적성검사	게임	결과
------	------	----------	------	----	----

■ 종합평가표 제작 및 제공

- 채용사에 맞는 평가항목 설정 가능
- 평정 항목별 점수 및 가중치 변경 가능
- 각각의 전형 평정 결과를 취합 또는, 종합평정표 제작도 가능
- 블라인드 처리 가능

평정표 제작

타입: 항목: 항목 개수:

1번 점수	2번 점수	3번 점수	4번 점수	5번 점수
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

항목 1		
항목 2		
항목 3		
항목 4		
항목 5		
항목 6		
항목 7		
항목 8		
항목 9		
항목 10		

지원분야	평가항목	면접번호 / 수험번호					점수
		평가등급별 점수					
		0	5	10	15	20	
① 직원으로서의 정신자세	고객의 입장에서 생각하고 기대 및 요구사항에 대하여 신속하게 대응함으로써 이를 효과적으로	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0점
② 전문지식 및 업무수행 능력	자신의 역할과 책임을 충분히 인식하여 기대에 부응하려고 전력투구하며 책임회피나 전가를 하지	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0점
③ 의사발표력 및 논리성	개인의 이익보다 조직의 이익을 중시하며 공동의 목표를 세우고 협력을 통하여 업무를 수행하는	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0점
④ 예의, 품성	자신의 직무 및 역할에 대한 전문지식과 기술을 보유하며, 조직 내 외부의 변화에 맞춰 이를	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0점
⑤ 창의력, 의지력, 기타 발전가능성	복잡한 과제를 전체의 유기적인 관점에서 핵심적인 사항으로 분류하고 효과적인 해결방안을 도출	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	0점
합계							0점
○ 합격 ○ 불합격							
면접자 소견							
면접관 성명							

NCS기반 블라인드채용의 공정성 투명성 직무적합성 채용은

WIN-시대로 채용 솔루션이

책임지겠습니다!

문의 : 1522-3430

이메일 : khratest@gmail.com



|주| 한국인적자원관리원

KOREA HUMAN RESOURCES ADMINISTRATION